

## **ҚАРОР ҚИЛАМАН:**

**Туманда ижтимоий муҳофазага мұхтож ва иш топишда қийналаётган  
шахсларни ишга жойлаштириш учун иш үринларини  
банд қилиб қўйиш тұғрисида**

Ўзбекистон Республикаси “Аҳолини иш билан таъминлаш тұғрисида” ги Қонуннинг 17-моддасига (Ўзбекистон Республикаси Қонун ҳужжатлари тұпламлари, 2013 йил, 41-сон 543-модда) ва “Ўзбекистон Республикасида ногиронларни ижтимоий ҳимоя қилиш тұғрисида” ги (Ўзбекистон Республикаси Қонун ҳужжатлари тұпламлари, 2013 йил, 18-сон, 233-модда) Қонунларига ҳамда Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 5 декабр кунидаги «Ижтимоий муҳофазага мұхтож, иш топишда қийналаётган ва мөхнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш үринларининг эңг кам сонини белгилаш ва захирага қўйиш тартибини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тұғрисида» ги 965-сонли Қарорига асосан туманда ижтимоий ҳимояга мұхтож, иш топишда қийналаётган ва мөхнат бозорида тенг шароитларда рақобатлашишга қодир бўлмаган шахсларни 2021 йилда ишга жойлаштириш учун иш жойларини эңг кам миқдорини белгилаш, захирага қўйиш ҳамда қўшимча иш жойлари яратиш мақсадида:

## **ҚАРОР ҚИЛАМАН:**

1. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 5 декабрдаги **“Ижтимоий муҳофазага мұхтож, иш топишда қийналаётган ва мөхнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш үринларининг эңг кам сонини белгилаш ва захирага қўйиш тартибини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тұғрисида”** ги қарорига ҳамда мөхнат тұғрисидаги қонун ҳужжатларига мувофиқ ташкилотлар — иш берувчиларга ижтимоий муҳофазага мұхтож, иш топишда қийналаётган ва мөхнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахслар (кейинги үринларда мұхтожлар деб аталади) ни ишга жойлаштириш учун иш үринларини захирага қўйиш мажбурияти юкланганлиги маълумот учун қабул қилинсин.
2. Туманда ижтимоий муҳофазага мұхтож ва иш топишда қийналаётган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш жойларининг эңг кам миқдорини белгилаш ҳамда уларга қўйиладиган талабларни аниқлаш бўйича комиссия таркиби 1-иловага мувофиқ, 2021 йилда мұхтожлар учун иш жойларининг эңг кам миқдори белгиланган корхоналар ва ташкилотлар рўйхати 2-иловага асосан тасдиқлансан.

3. “Ижтимоий муҳофазага мұхтож, иш топишда қийналаётган ва мөхнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш үринларининг эңг кам сонини белгилаш ва захирага қўйиш тартиби тұғрисида” Низомнинг 2 бандига қўра қўйидаги асосий тушунчалар маълумот учун қабул қилинсин:

**одам савдоси қурбони** — мажбурий мөхнат ёки хизматлардан, қуллик ёки қулликка ўхшаш урф-одатлардан, бошқа шахс томонидан фохишабозлиқда эксплуатация қилишдан ёки шаҳвоний эксплуатация қилишнинг бошқа шаклларидан, эрксиз ҳолатдан ёхуд инсоннинг органлари ва тўқималари олиб қўйилишидан жабрланган шахс;

**ногирон** — жисмоний, ақлий, психик ёки сенсор (ҳиссий) бузилишлар мавжудлиги оқибатида ҳаёт фаолияти чекланиши муносабати билан қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда ногирон деб эътироф этилган ва ижтимоий ёрдам ва муҳофазага мұхтож бўлган шахс;

**пенсияолди ёши** — эркаклар учун 58 ёшдан 60 ёшга тўлишгача ва аёллар учун — 53 ёшдан 55 ёшга тўлишгача пенсияга чиқишдан олдинги ёш;

**иш үринларини захирага қўйиш** — ташкилот (иш берувчи) томонидан ижтимоий муҳофазага мұхтож, иш топишда қийналаётган ва мөхнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахслар учун ўз маблағлари хисобига ташкил этилган иш үринлари;

**иш үринларининг эңг кам сонини белгилаш** — ижтимоий муҳофазага мұхтож, иш топишда қийналаётган ва мөхнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун ташкилотнинг рўйхатдаги ўртacha ходимлари сонининг фоизларида туманлар

---

(шаҳарлар) ҳокимларининг қарорлари билан белгиланадиган иш ўринлари сони.

4. Мухтожлар учун захирага қўйилган иш ўринларига қўйидаги талаблар белгилансин:

**14 ёшгача ва ногирон болалари бўлган ёлғиз ва кўп болали ота-оналар учун** — болаларни тарбиялаш ва меҳнат мажбуриятлари бўйича мажбуриятлар бажарилишини бирга кўшиб олиб бориш имконини берувчи ишнинг мослашувчан жадвалига эга бўлган иш ўринлари;

**умумий ўрта ва ўрта маҳсус, касб-ҳунар таълими муассасаларини тамомлагандан кейин касбни эгаллаган ёшлар, шунингдек, олий таълим муассасаларининг давлат грантлари бўйича таълим олган бити्रувчилари учун** — уларнинг касбий тайёргарлигига мувофиқ бўлган иш ўринлари;

**сафарбарлик чақириқ захирасида хизматни ўтаган ва Ўзбекистон Республикаси Қуролли Кучлари сафларидан муддатли ҳарбий хизматдан бўшатилган шахслар учун** — уларнинг профессионал тайёргарлигига мос бўлган иш ўринлари;

**ногиронлар учун** — меҳнат шароитлари бўйича аттестациядан ўтказилган ва ходимга уларнинг соғлиги ҳолатини ва меҳнат фаолиятига тўғри келмайдиган белгиланган зиддиклар ҳисобга олинган ҳолда меҳнат операцияларини тўсиқсиз бажариш имконини берадиган иш ўринлари;

**пенсияолди ёшидаги шахслар учун** — уларнинг касбий тайёргарлигига мос бўлган ёки маҳсус малакани талаб этмайдиган иш ўринлари;

**жазони ижро этиш муассасаларидан ёки суднинг қарорига кўра тиббий тусдаги мажбурлов чоралари қўлланилган шахслар учун** — уларнинг касбий тайёргарлигини ҳисобга олган ҳолда ёки маҳсус малакани талаб этмайдиган иш ўринлари;

**одам савдоси қурбонлари учун** — уларнинг касбий тайёргарлигини ҳисобга олган ҳолда ёки маҳсус малакани талаб этмайдиган иш ўринлари характерли талабларга мувофиқ бўлган меҳнат шароитларини таъминлайдиган иш ўринлари.

5. Мазкур қарорнинг 2-иловасига мувофиқ мухтожлар учун захирага қўйилган корхона ва ташкилотлари (кейинги ўринларда иш берувчилар деб аталади):

- йил бошланишидан олдин 10 кундан кечикмай мухтожларни ишга жойлаштириш учун захирага қўйиладиган иш ўринлари умумий сонининг камида 25 (йигирма беш) фоизи миқдорида иш ўринлари захирага қўйилиши ва тайёрлигини таъминлаш, шунингдек бу ҳақида туман аҳоли бандлигига кўмаклашиш марказига ахборот беришлари;

- ҳар ойида хисбот ойидан кейинги ойнинг 5-кунигача туман аҳоли бандлигига кўмаклашиш марказига ушбу Низомнинг 3-иловасига мувофиқ шакл бўйича мухтожларни ишга жойлаштириш тўғрисидаги ахборотни тасдиқловчи хужжатларини илова қилган ҳолда тақдим этишлари шарт;

6. Иш берувчилар томонидан мухтожларни ишга жойлаштириш учун иш ўринлари тайёрлиги тўғрисида ахборот тақдим этмаслиги, тенг даражада захирага қўйиладиган иш ўринларининг белгиланган сони ҳисобига ишга жойлаштириш учун иш ўринларининг амалда тайёр эмаслиги ҳамда мухтожларни Аҳоли бандлигига кўмаклашиш марказининг йўлланмаси асосида захирага қўйилган иш ўринларига ишга жойлаштириш ташкилот томонидан асоссиз рад этилиши ташкилот мансабдор шахсларининг қонун хужжатларида белгиланган жавобгарлигига олиб келишлиги маълумот ва ижро учун қабул қилинсин.

7. Мухтожлар учун захирага қўйилган иш ўринлари ишга жойлаштириш ташкилотлар томонидан туман Аҳоли бандлигига кўмаклашиш маркази йўлланмаси бўйича ёки мустақил равишда амалга оширилиши инобатга олинсин.

8. Туман аҳоли бандлигига кўмаклашиш марказига ижтимоий муҳофазага мухтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахслар учун иш ўринларининг энг кам сонини белгилаш масалалари бўйича туман ҳокимларининг қарорлари бажарилиши устидан назорат қилиш ҳамда беш кун муддатда иш берувчи ташкилот раҳбарлари эътиборига етказиш вазифаси юклатилсин.

9. Туман аҳоли бандлигига кўмаклашиш маркази (Д.Усмонов) туман ишчи гуруҳига:

- **йил якунинг қадар** - иш берувчилар томонидан иш ўринларини захирага қўйилганлиги тўғрисида маълумотни;

- **ҳар ойнинг 10 санасига қадар** - иш берувчилар томонидан мухтожларни ишга қабул қилиниши бўйича маълумотни ҳамда мазкур қарорни бажармаган иш берувчи ташкилот мансабдор шахсларига жарима солинганлиги тўғрисида умумлаштирилган ахборотларни юбориш вазифаси юклатилсин;

10. Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирининг 2019 йил 10 майдаги “Ўзбекистон Республикаси Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси маблағлари ҳисобидан субсидия ва грантлар ажратиш тартиби тўғрисида Низомни тасдиқлаш ҳақида”ги 19-2019-Б сонли буйруғига (АВ рўйхат рақами №3163, 31 марта 2019 йил) мувофиқ, ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли қатламларига мансуб шахсларни квоталанган энг кам иш ўрнидан ортиқ миқдорда ишга қабул қилган ташкилотларга - режадан ортиқ қабул қилинган ҳар бир ҳодим учун 12 ой давомида ҳар ойда ҳар ойда энг кам ойлик иш ҳақининг 2 баравари миқдорида субсидия тўлаб берилиши инобатга олинсин.

11. Ушбу қарор имзоланган кундан эътиборан кучга кириши белгилансин.

12. Ушбу қарорнинг бажарилиши устидан назорат қилиш туман ҳокимининг биринчи ўринbosари С.Тошпўлатов зиммасига юклатилсин.

**Туман ҳокими:**

**Д.Ж.Солиев**

**Туман ҳокимининг 2020 йил \_\_\_\_\_ даги \_\_\_\_\_ сони қарорига 1-илова**

Ижтимоий муҳофазага мухтож ва иш топишда қийналаётган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш жойларининг энг кам миқдорини белгилаш ҳамда уларга қўйиладиган талабларни аниқлаш бўйича

### **КОМИССИЯ ТАРКИБИ**

1	М.Орипов
2	Д. Усмонов
3	Ш.Валиев.
4	З.Алихаджаева
5	А.Эрматов
6	Д.Қодирова
7	О.Сайдахмедов

- Туман ҳокимининг биринчи ўринbosари
- Туман Аҳоли бандлигига кўмаклашиш маркази директор ўринbosари - ишга жойлаштириш ва аҳолини ижтимоий қўллаб-қувватлаш бўлими бошлиғи
  - туман ҳокими ўринbosари
  - туман ҳокими ўринbosари
- туман ҳалқ таълими бўлими бошлиғи
- туман мактабгача таълим бўлими бошлиғи
- туман тиббиёт бирлашмаси бошлиғи

**Туман ҳокимининг 2020 йил \_\_\_\_\_ даги \_\_\_\_\_ сони қарорига 3-илова**

Ташкилотнинг номи:

Юридик манзили:

**20 йил «\_\_» ойи учун ижтимоий муҳофазага муҳтоҷ, иш топишда  
қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни  
ишга жойлаштириш учун иш ўринларини захирага қўйиш тӯғрисида  
МАЪЛУМОТ**

1. Фурқат туман ҳокимининг қарорига мувофиқ назарда тутилган ҳисобот йилида захирага қўйиладиган иш ўринлари, шу жумладан, ногиронларни ишга жойлаштириш учун иш ўринлари сони.

2. Захирага қўйилган иш ўринларига ишга жойлаштирилганлар сони:

**Ижтимоий муҳофазага муҳтоҷ, иш топишда қийналаётган ва  
меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган  
шахслар сони**

**Ҳисобот даври  
охиридаги ҳолати бўйича  
ишимоқда (киши)**

**Жами:**

шу жумладан:

ўн тўрт ёшгача ва ногирон болалари бўлган ёлғиз ва кўп болали ота-  
оналар  
умумий ўрта ва ўрта маҳсус, қасб-хунар таълими муассасаларини  
тамомлаган ёшлар, шунингдек, олий таълим муассасаларининг давлат  
грантлари бўйича таълим олган битирувчилари  
сафарбарлик чақируви захирасида хизматни ўтаган ва Ўзбекистон  
Республикаси Қуролли Кучлари сафларидан муддатли ҳарбий  
хизматдан бўшатилган шахслар  
ногиронлар ва пенсияолди ёшидаги шахслар

жазони ижро этиш муассасаларидан озод қилинган ёки суднинг  
қарорига кўра тиббий тусдаги мажбурлов чоралари қўлланилишидан  
озод қилинган шахслар  
одам савдоси қурбонлари

3. Ижтимоий муҳофазага муҳтоҷ, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун бўш иш ўринлари сони, ҳисобот даври охирига \_\_ иш

Ташкилотнинг раҳбари

---

2020-10-05 16:23:24